

トランジション・マネジメントによる 下からの社会システムの変革

明治大学専門職大学院ガバナンス
研究科(公共政策大学院)

専任教授 松浦正浩

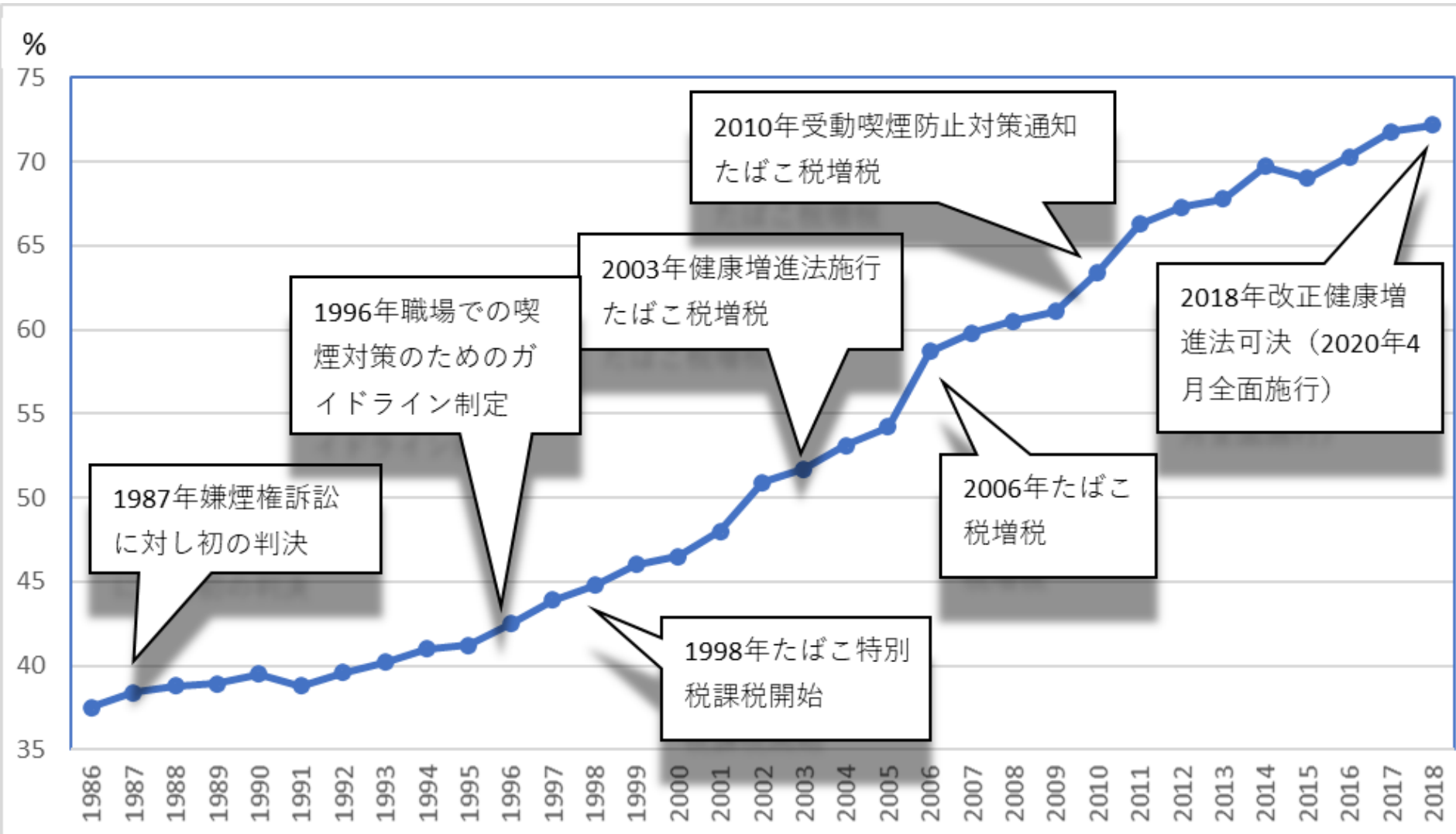


明治大学
MEIJI UNIVERSITY

「あたりまえ」の行動は変わる

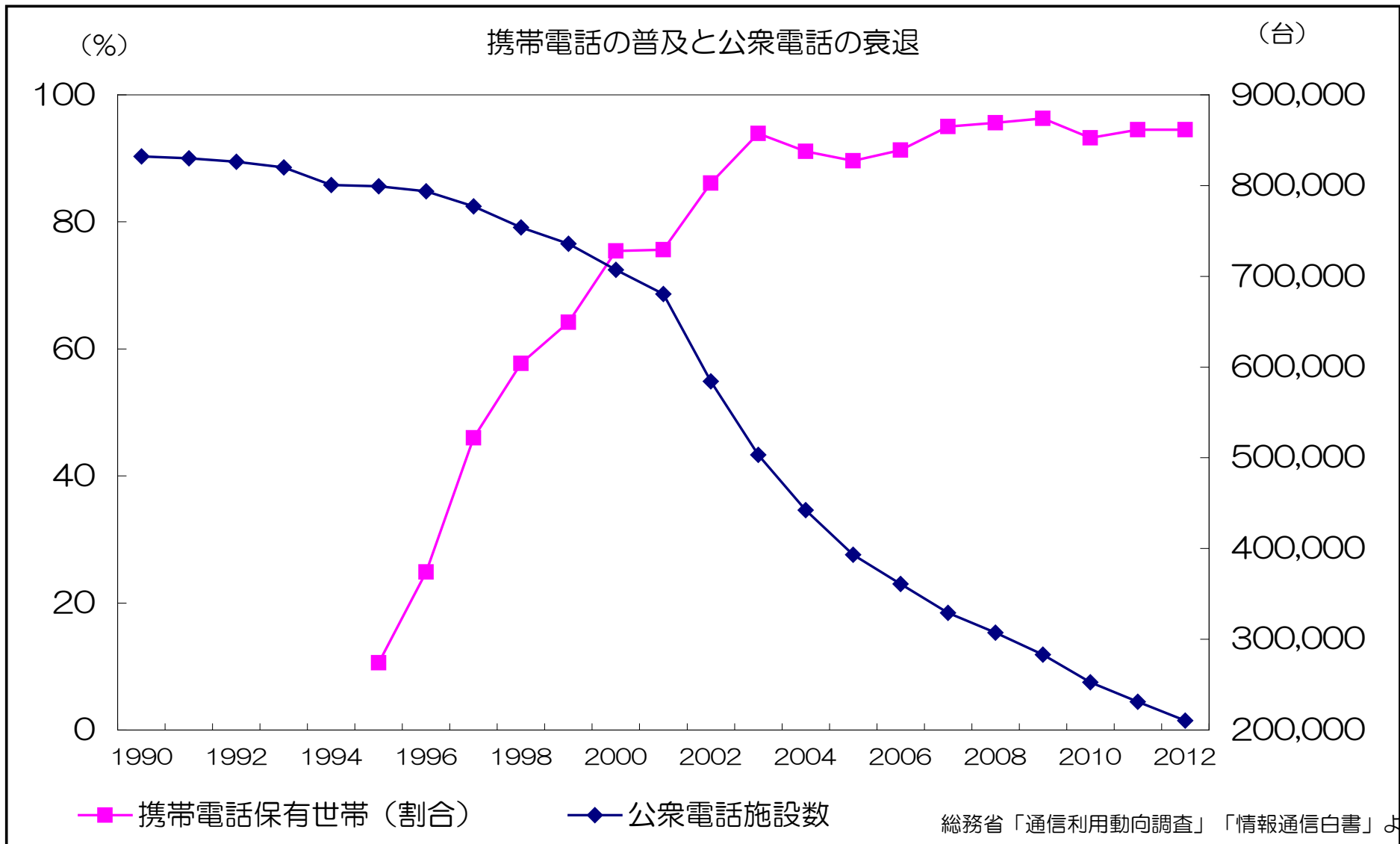


男性の非喫煙率の変化

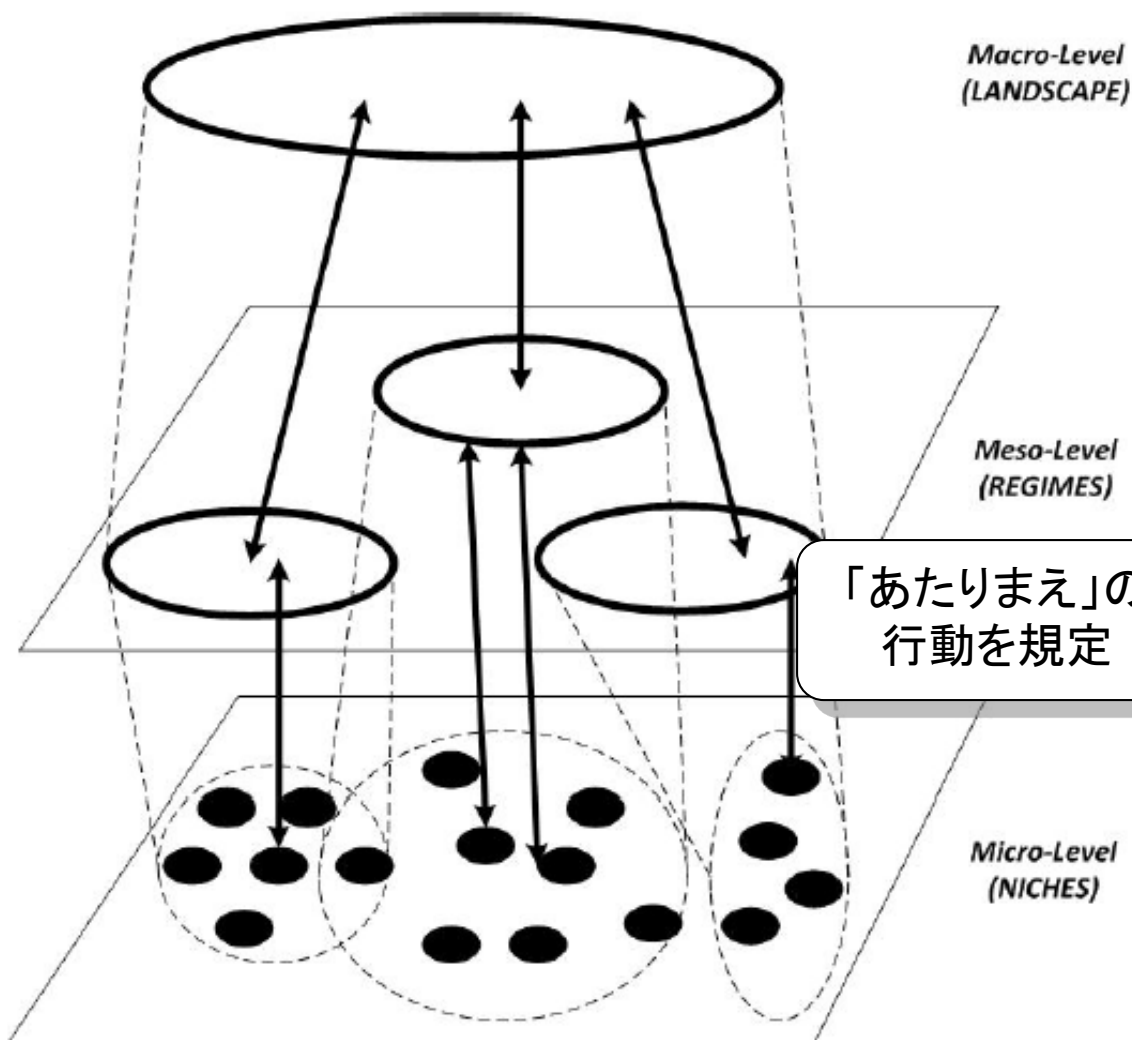


田口祐子「主体性を持った公務員を増やすためのトランジション・マネジメントの検討：日本で発生したトランジション事例を応用して」明治大学専門職大学院ガバナンス研究科リサーチペーパーより

携帯電話と公衆電話



マルチレベルの視点 (Multi-level perspective: MLP)



世界・日本の
なかで対象地域が
置かれる環境

制約 ↓ ↑ 影響

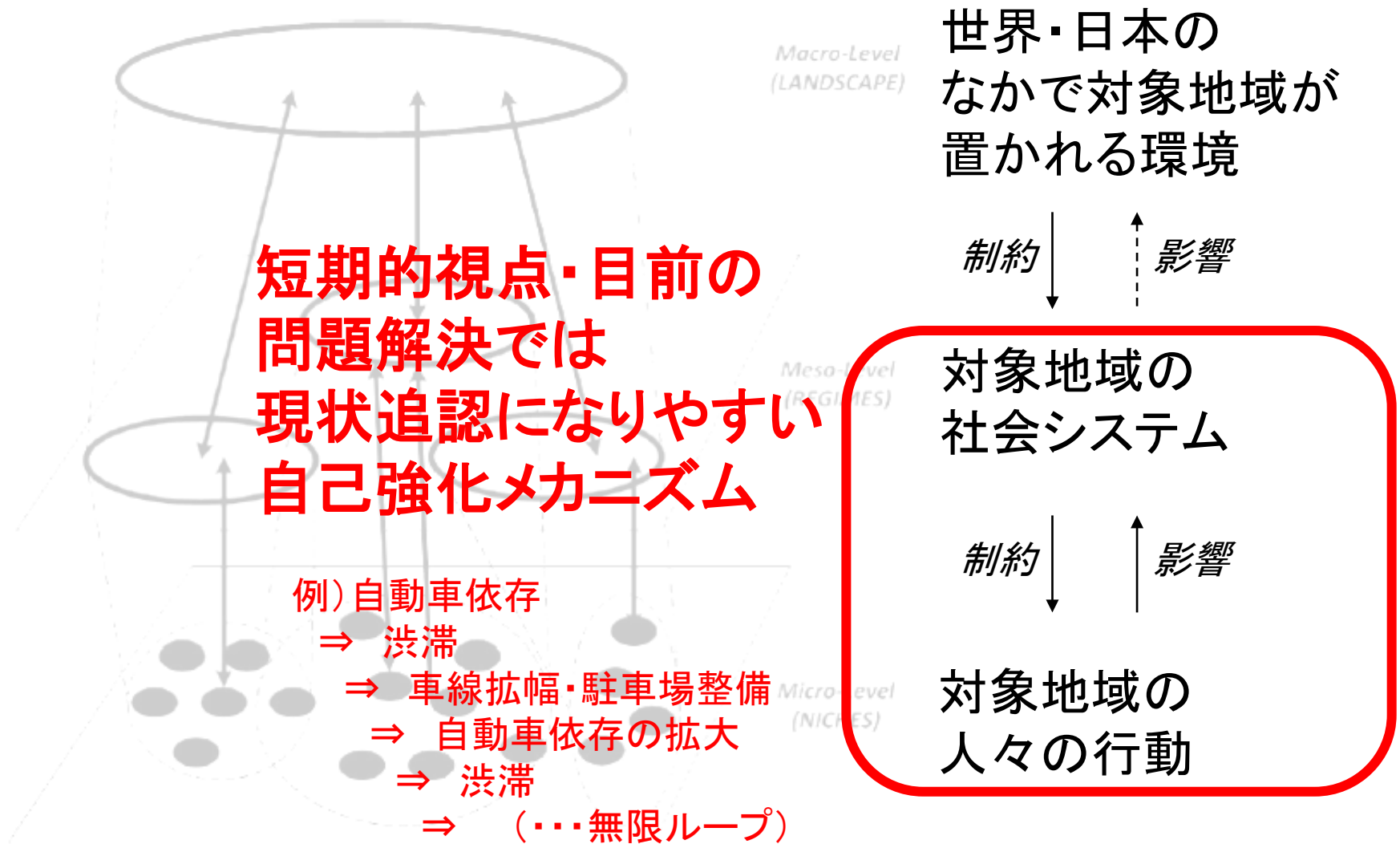
対象地域の
社会システム

制約 ↓ ↑ 影響

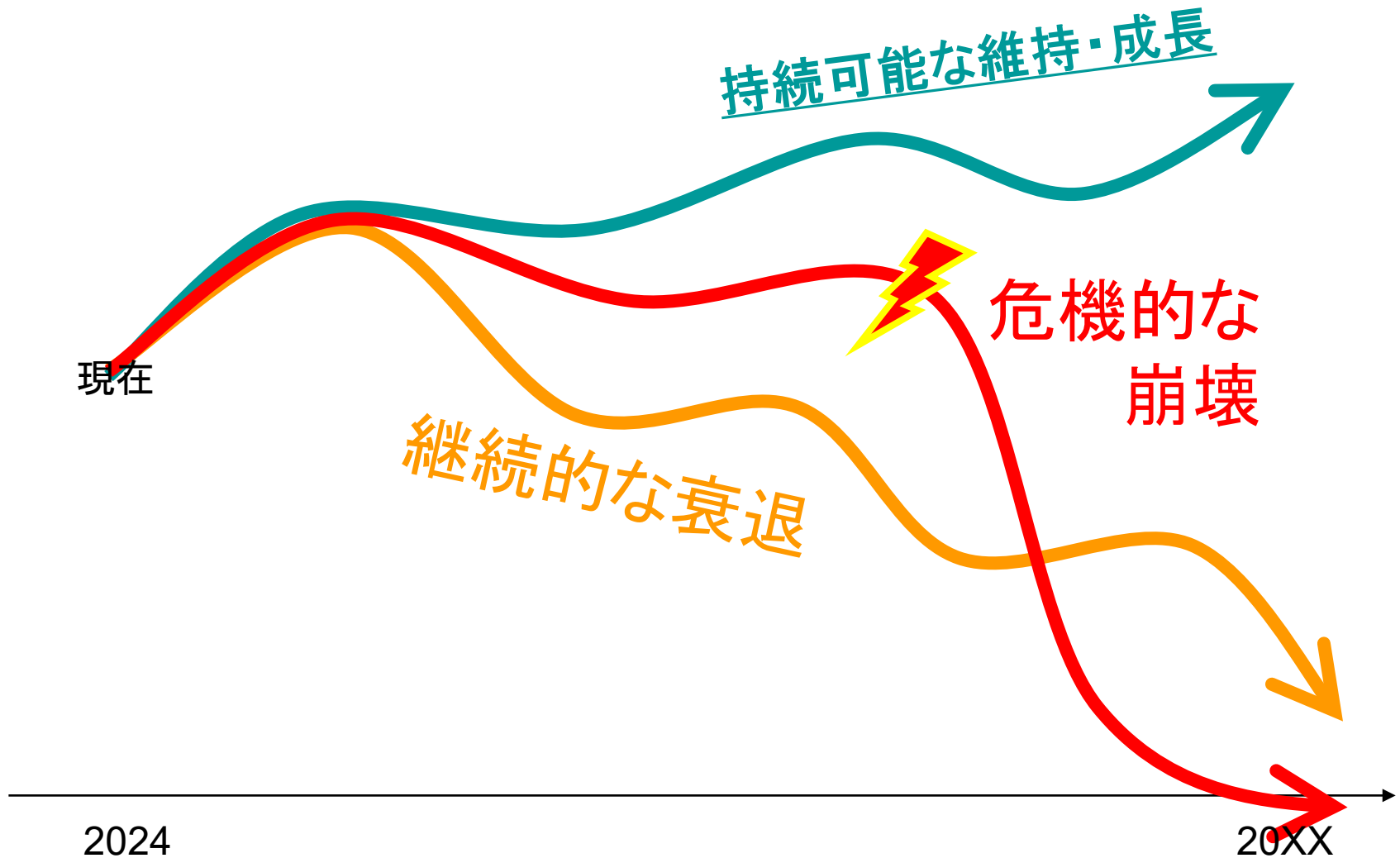
対象地域の
人々の行動

(Geels and Schot 2007)

変化しづらい社会システム



社会システムが変化しないと...



なぜ容易に解決しないのか？

Why such issues cannot be resolved?

例) 気候変動・人口減少

世界・日本の
なかで対象地域が
置かれる環境

制約 ↓ ↑ 影響

対象地域の
社会システム

制約 ↓ ↑ 影響

対象地域の
人々の行動

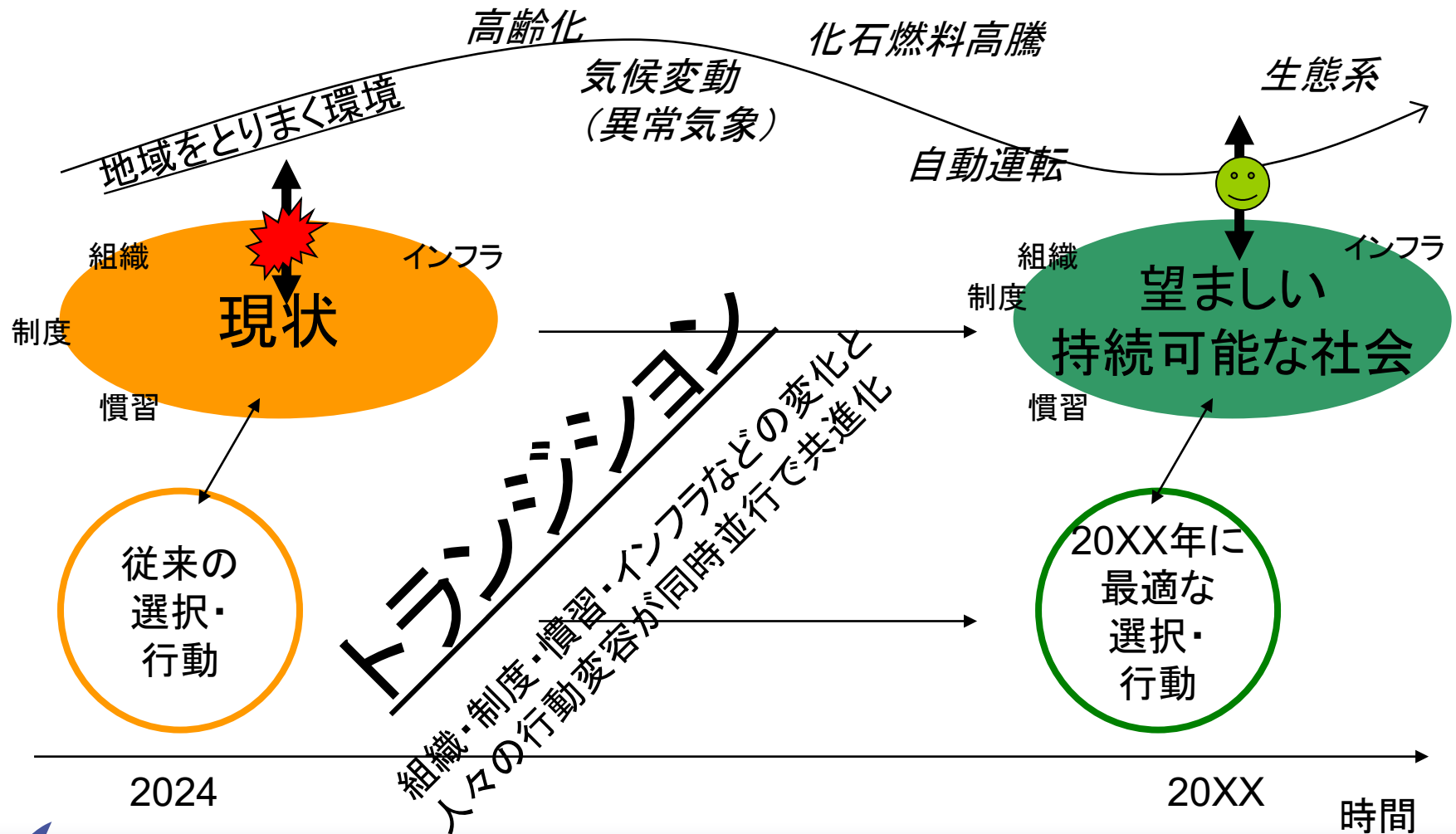
社会システムの入れ替え
＝トランジションが必要！

法規制、慣習、
インフラ...
≡「あたりまえ」

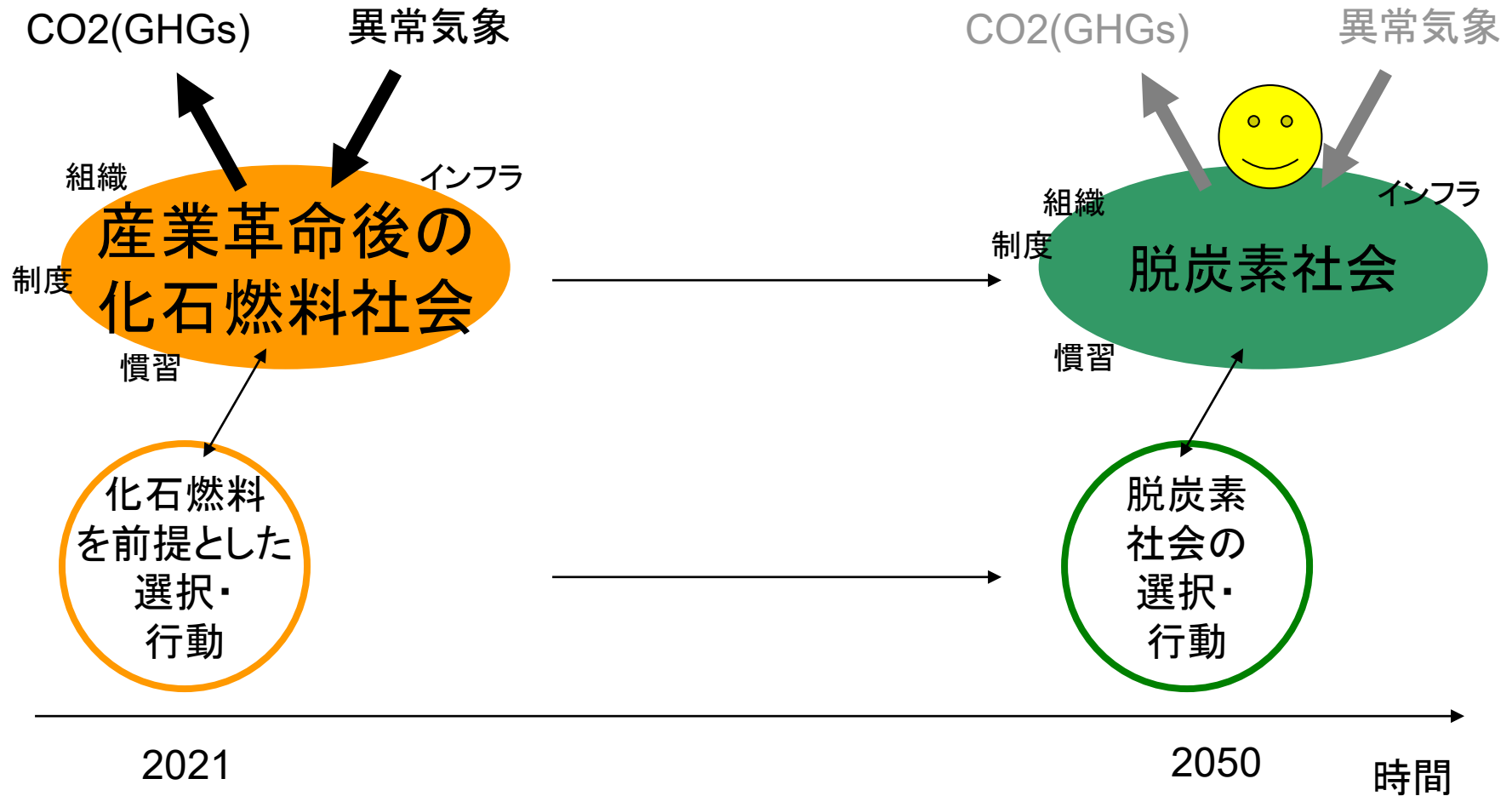
わたしたち...

(Geels and Schot 2007)

「トランジション」の必要性



「脱炭素」はまさにトランジション



トランジション・マネジメント

- **オランダ**発祥の概念
 - 2001年の環境基本計画(NMP4)で導入
 - ✓ 計画年次を従来の4年間から2030年目標に大転換
 - エラスムス大学トランジション研究所(ロッテルダム)で研究と実践
- **社会システムの構造変革**を「適切にマネジメント(操縦)」
- 関係者の合意形成ではなく、**先駆者(フロントランナー)**の**挑戦的な取り組み(実証)**で、社会の変革を促進
 - 持続可能な未来社会で当然の活動を見せる実証実験で制度、人々の考え方を徐々に変革
- 望ましい未来像からの**逆算**で、未来社会を体現する挑戦的取り組みを特定
 - 単に「やりたいこと」「おもしろいこと」だけではない！

Een wereld en een wil



werken aan duurzaamheid



Nationaal Milieubeleidsplan 4

- 1 Een aantal lessen uit het verleden: Een terugblik over 30 jaar milieubeleid
 - 1.1 Portret van 30 jaar milieubeleid 1970 - 2000
 - 1.2 Enkele evaluaties
 - 1.3 Ontwikkelingen in het Europese milieubeleid

- 2 Zeven grote milieuproblemen: De situatie in 2030
 - 2.1 Milieuprobleem 1: Verlies aan biodiversiteit
 - 2.2 Milieuprobleem 2: Klimaatverandering
 - 2.3 Milieuprobleem 3: Overexploitatie van natuurlijke hulpbronnen
 - 2.4 Milieuprobleem 4: Bedreigingen van de gezondheid
 - 2.5 Milieuprobleem 5: Bedreigingen van de externe veiligheid
 - 2.6 Milieuprobleem 6: Aantasting van de leefomgeving
 - 2.7 Milieuprobleem 7: Mogelijke onbeheersbare risico's

- 3 De ambities van het milieubeleid en de barrières
 - 3.1 De maatschappelijke context
 - 3.2 De gewenste situatie over 30 jaar
 - 3.3 De barrières

- 4 Systeeminnovatie naar duurzaamheid
 - 4.1 Leidende beginselen
 - 4.2 Een nieuw beleidskader
 - 4.3 De rol van de overheid
 - 4.4 Nieuwe instrumenten
 - 4.5 Transitiebeleid

- 5 Emissies, energie en mobiliteit: Transitie naar een duurzame energiehuishouding
 - 5.1 Doeleinden
 - 5.2 Mogelijkheden en grenzen
 - 5.3 De transitie-agenda

6. Biodiversity and natural resources: Transition to sustainable use

7. Environment, Nature and Agriculture: Transition to sustainable agriculture

2. Seven major environmental problems: The situation in 2030

5. Emissions, energy and mobility: Transition to a sustainable energy economy

- 6 Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen: Transitie naar een duurzaam gebruik
 - 6.1 Doeleinden
 - 6.2 Mogelijkheden en grenzen
 - 6.3 De transitie-agenda

- 7 Milieu, natuur en landbouw: Transitie naar een duurzame landbouw
 - 7.1 Doeleinden
 - 7.2 Mogelijkheden en grenzen
 - 7.3 De transitie-agenda

8 Beleidsvernieuwing stoffen

- 9 Beleidsvernieuwing externe veiligheid
 - 9.1 Schets van het huidige externe veiligheidsbeleid
 - 9.2 Het nieuwe externe veiligheidsbeleid voor gevaarlijke stoffen
 - 9.3 Implementatie beleidsvernieuwing gevaarlijke stoffen
 - 9.4 Toekomstig extern veiligheidsbeleid luchthavens

10 Beleidsvernieuwing milieu en gezondheid

- 10.1 Beleid voor straling
- 10.2 Biotechnologie beleid
- 10.3 Beleid voor voedselveiligheid
- 10.4 Beleidsprogramma milieu en gezondheid

11 Vernieuwing van het milieubeleid voor de leefomgeving

- 11.1 Bijdrage van het milieubeleid aan de kwaliteit van de leefomgeving
- 11.2 Een nieuwe benadering voor het geluidbeleid
- 11.3 Verzuuring en grootschalige luchtverontreiniging: Nieuwe doelstellingen voor 2010

12 Financiering

13 Tot Slot

トランジション・マネジメント

- トランジションを意図的に加速する取り組み
- 「未来のあたりまえ」をいまから拡散

3) トランジション
実験:
フロントランナー
が実践を通じてシ
ステムの変革を
促す

2) バックキャスト
タイミング(逆算)

4) 拡大波及:
フォロワーが追随

1) 持続可
能な未来ビ
ジョンを描く

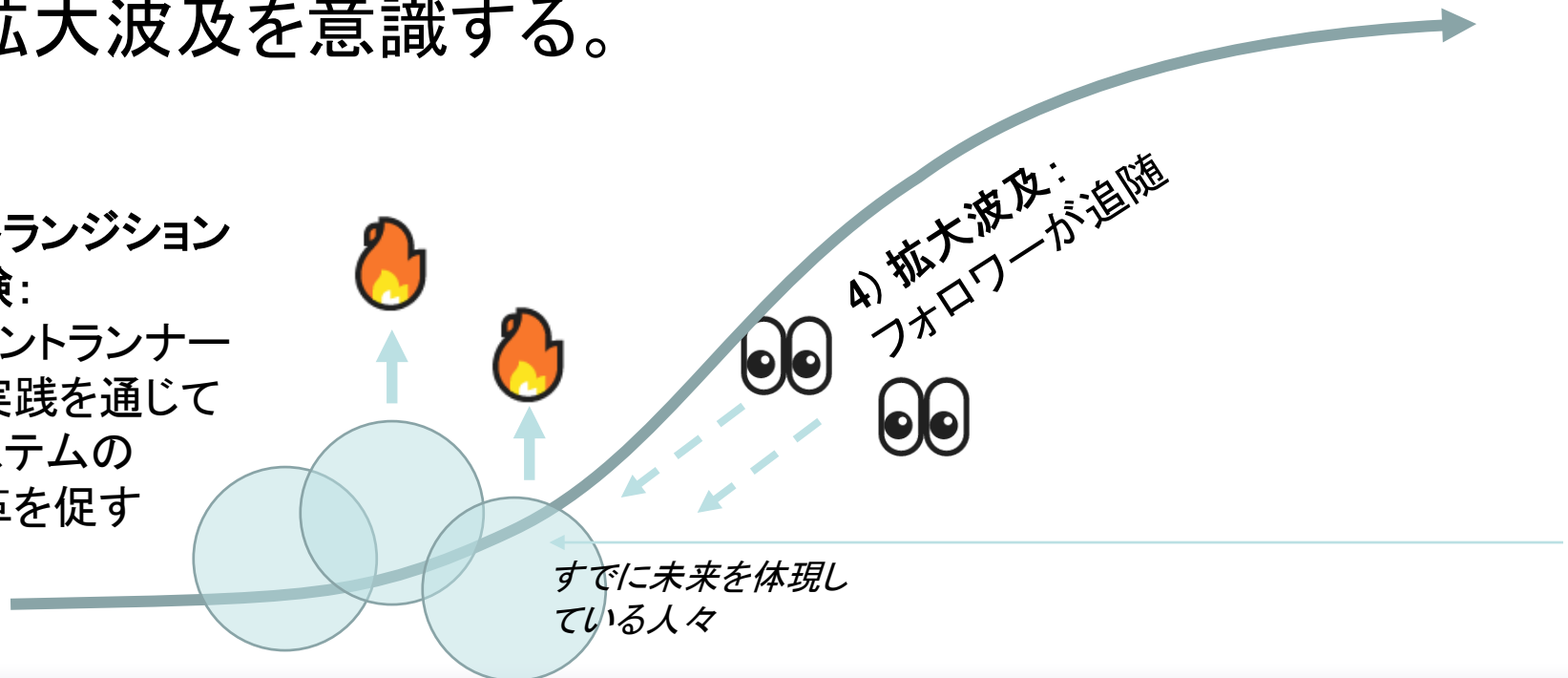
すでに未来を体現し
ている人々

持続可能な未来で
は「ふつう」の人々

既往の活動との関係

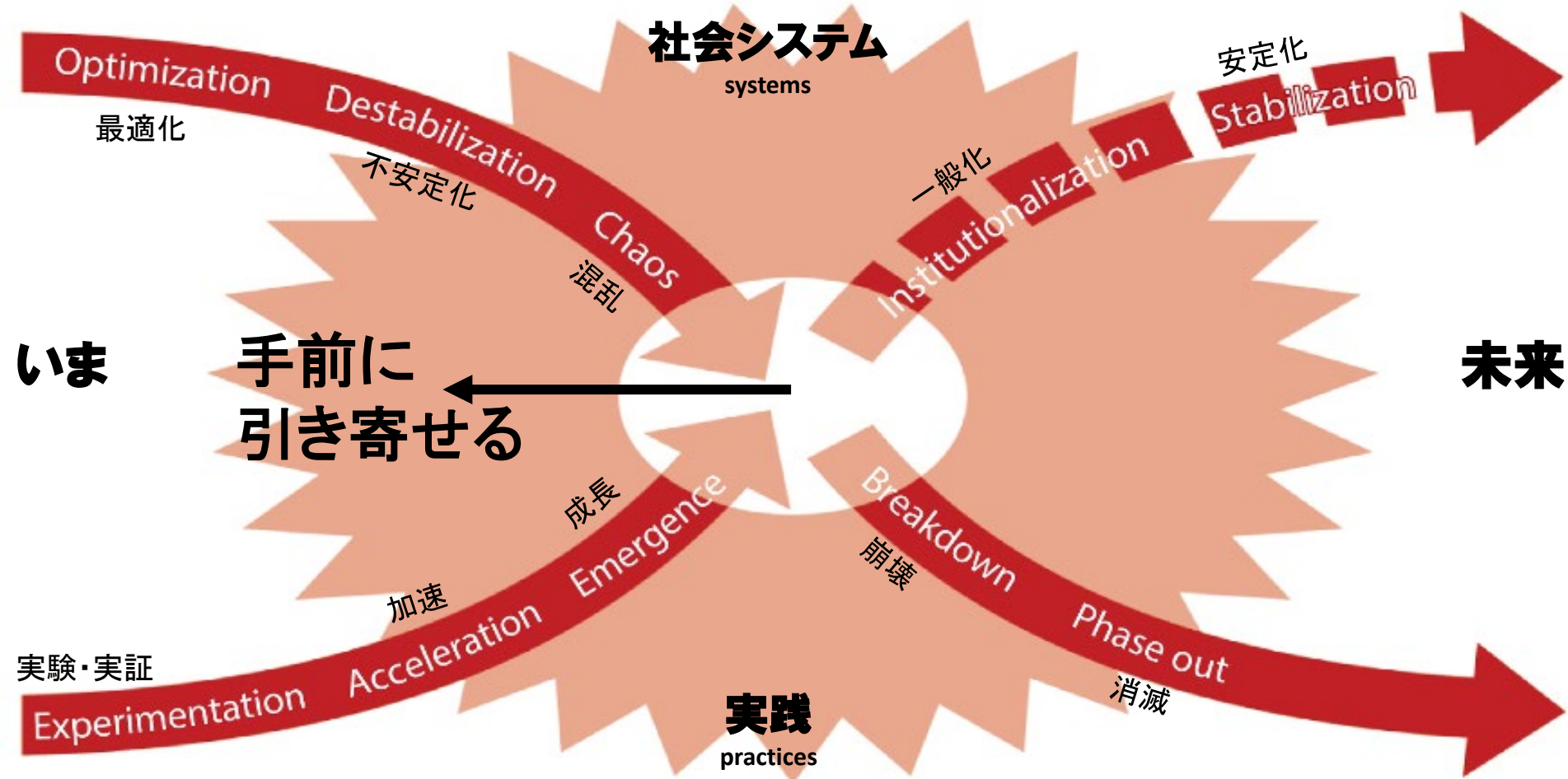
- トランジション・マネジメントのための「新しい」活動を始めなくても大丈夫。
- 既存の活動がトランジション・持続可能な未来につながることを確認する、すこし調整する(してもらう)。
- 拡大波及を意識する。

3) トランジション
実験:
フロントランナー
が実践を通じて
システムの
変革を促す



トランジションを加速するトランジション・マネジメント

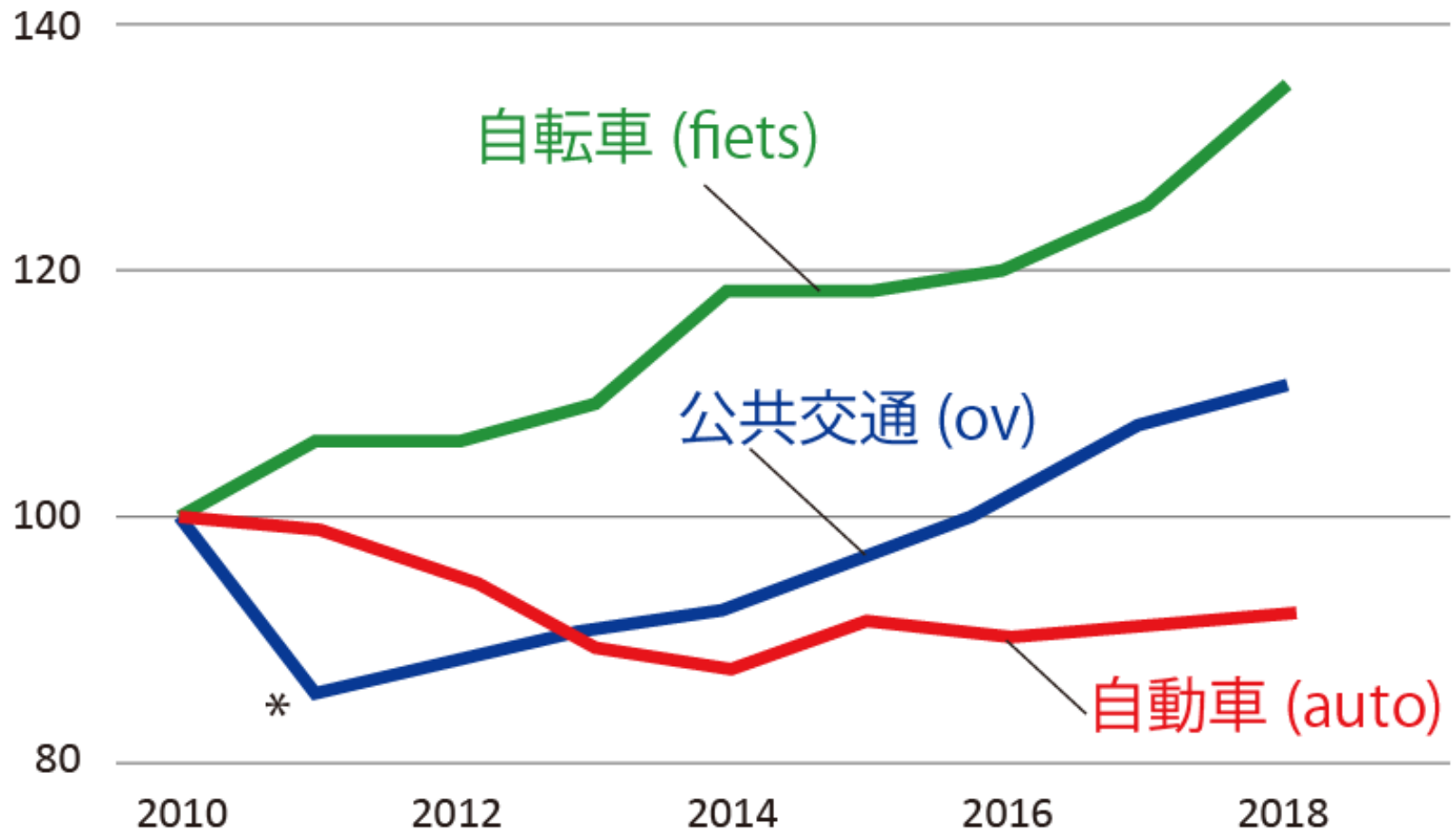
Transition management for accelerating transition



オランダ・ロッテルダムの事例



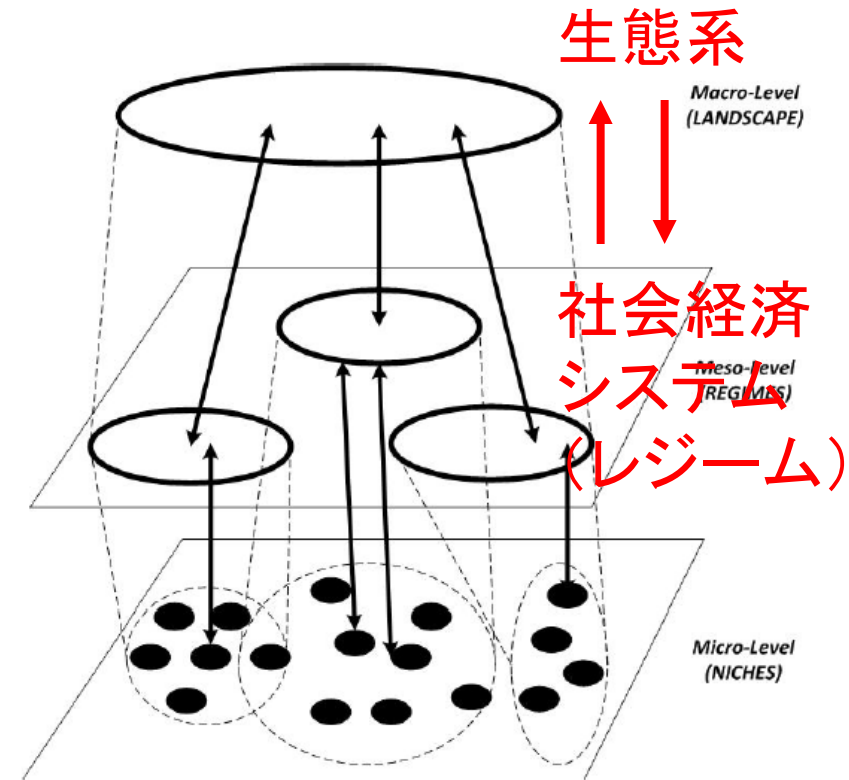
オランダ・ロッテルダムの事例



*IC カード導入に伴い利用者減

Nature Positiveとトランジション 検討事項(1)

- 生物多様性の低下はいかにレジームに影響するのか？
- レジームは生物多様性の低下をいかにもたらしめているのか？
- トランジションを要求する喫緊性・危機感はあるのか？



Nature Positiveとトランジション 検討事項(2)

- フロントランナーは誰か？何か？
- Incumbentsは誰か？
- 拡大波及(フォロワー獲得)をいかに実現するか？

